[**"Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 03.07.2016) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2017)**](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/)

**ТК РФ, Статья 217. Служба охраны труда в организации**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Путеводитель по кадровым вопросам. Вопросы применения ст. 217 ТК РФ |

В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

(в ред. Федерального [закона](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_61266/3d0cac60971a511280cbba229d9b6329c07731f7/#dst101024) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

(см. текст в предыдущей редакции)

Работодатель, численность работников которого не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности.

(часть вторая в ред. Федерального [закона](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_61266/3d0cac60971a511280cbba229d9b6329c07731f7/#dst101025) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

(см. текст в предыдущей редакции)

При отсутствии у работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда их функции осуществляют работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору. Организации, оказывающие услуги в области охраны труда, подлежат обязательной аккредитации, за исключением [организаций](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_156555/12dc6c886c34be91234e0059fe4552aff9ea3464/#dst100240), проводящих специальную оценку условий труда, порядок аккредитации которых устанавливается законодательством о специальной оценке условий труда. [Перечень](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_102129/#dst100014) услуг, для оказания которых необходима аккредитация, [правила](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_102129/#dst100019) аккредитации, включающие в себя требования аккредитации, которым должны соответствовать организации, оказывающие услуги в области охраны труда, порядок проведения контроля за деятельностью аккредитованных организаций, порядок приостановления или отзыва аккредитации устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

(в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 [N 90-ФЗ](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_61266/3d0cac60971a511280cbba229d9b6329c07731f7/#dst101027), от 18.07.2011 [N 238-ФЗ](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_116979/#dst100012), от 28.12.2013 [N 421-ФЗ](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_156563/e07f3a5e4b089705af512b1d4058f49e1857300d/#dst100281))

(см. текст в предыдущей редакции)

Структура службы охраны труда в организации и численность работников службы охраны труда определяются работодателем с учетом [рекомендаций](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_26429/03cb11b0ac961806b0e50761d158619531de22fa/#dst100010) федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

(в ред. Федерального закона от 22.08.2004 N 122-ФЗ)